



Programação Visual - DID - EMBRAPA

BOAS-VINDAS

Colega:

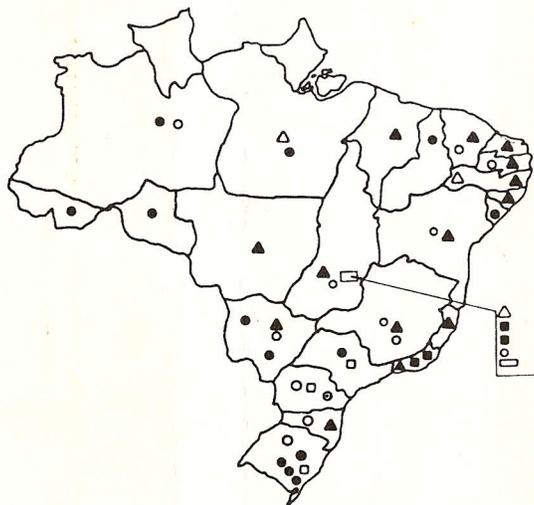
A Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA tem a satisfação de recebê-lo no seu convívio, desejando que se sinta bem e que possa concretizar seus anseios e aspirações.

Ela, tenha a certeza, fará o melhor pelo seu bem-estar, porque a partir de agora você é uma peça importante no seu processo de desenvolvimento.

Aceite, pois, as nossas boas vindas, e os votos de plena realização profissional.

DRH

SISTEMA COOPERATIVO DE PESQUISA AGROPECUÁRIA



- - Administração Superior
- - Centros Nacionais de Pesquisa por Produto
- ⊙ - Unidade Regional
- - Unidade de Âmbito Estadual ou Territorial
- ◻ - Programas Integrados
- - Serviços Especiais
- △ - Centro de Pesquisa Agropecuária de Recursos Naturais
- ▲ - Empresas Estaduais

Os primeiros esforços para se organizar a pesquisa agrícola, a nível nacional, datam do Império. Entre 1859 e 1861, por decreto do Imperador, foram criadas várias instituições de agricultura. Nacionalmente, a pesquisa agrícola lançou raízes mais profundas com o surgimento do Instituto de Química, em 1918, e do Instituto Biológico de Defesa Vegetal, em 1920. Daí até 1937 não se registraram ações de vulto. Em 1938 nasceu o Departamento Nacional de Pesquisa Agropecuária. E, finalmente, em 1972, com a extinção daquele Departamento, surgiu a EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA.

Esta Empresa, gerada pela necessidade de modernizar a agricultura brasileira, evidenciou a urgência de uma reformulação institucional e operativa do sistema de pesquisa sob a responsabilidade do Ministério da Agricultura.

A EMBRAPA é uma empresa pública vinculada ao Ministério da Agricultura, dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira. As suas finalidades são promover, estimular, coordenar e executar atividades de pesquisa.

A Empresa desenvolveu o seu modelo institucional de execução de pesquisa agropecuária fundamentado na cooperação e integração com os estados, universidades, organizações de prestações de assistência técnica e o setor privado. O modelo concebido utiliza duas linhas fundamentais de atuação: a primeira, de natureza executiva, é exercida através da realização direta de atividades de pesquisa agropecuária; a segunda é de ação coordenadora, natureza programática, normativa, promotora, de acompanhamento e de avaliação, em relação às atividades de pesquisa executadas por outras instituições públicas e privadas. Sua estruturação básica compreendeu as unidades da Administração Superior e as unidades descentralizadas.

A Administração Superior é constituída pela Diretoria Executiva, composta de um Presidente e três Diretores, das unidades de assessoramento e assistência e das unidades técnico-administrativas. As unidades descentralizadas são as de âmbito nacional (centros de pesquisa por produto, centro de recursos genéticos, centro de tecnologia agrícola e alimentar e serviços especiais), regional (centros de pesquisa de recursos) e estadual (unidades de execução de pesquisa de âmbito estadual e territorial).

Recursos Humanos é a expressão chave dentro do modelo institucional da EMBRAPA, à medida em que a dinâmica da constituição de conhecimentos e a geração de tecnologia exigem um processo constante de formação, manutenção e aprimoramento do único recurso capaz de criá-los: o homem.

O treinamento introdutório é a primeira etapa para implementar a filosofia de recursos humanos. Ele realiza a aproximação inicial entre o empregado e o empregador.

Além de noções sobre as características funcionais da EMBRAPA, esse treinamento oferecerá ao novo empregado dados práticos sobre o seu setor de trabalho. A Coordenação de Treinamento fica a cargo do órgão de recursos humanos no local de trabalho do recém-contratado.

As relações empregatícias na EMBRAPA são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), na qual estão expressos os direitos e deveres do empregado. Citaremos, durante o Treinamento Introdutório, alguns desses direitos, considerados os mais importantes:

- remuneração mensal;
- gratificação natalina, intitulada 13º salário;
- salário-família;
- férias;
- FGTS; e
- atualização salarial.

Existe, na EMBRAPA, um instrumento normativo, o Plano de Cargos e Salários, aprovado pelo Conselho Nacional de Política Salarial, que auxilia a administração de recursos humanos na Empresa. Ele tem por finalidade estimular, nos seus empregados, adequadas expectativas de trabalho, prover remuneração satisfatória e crescimento funcional através de um sistema de promoções. A promoção é o acesso do empregado a um cargo superior dentro da mesma carreira (ascensão funcional) ou a melhoria salarial dentro do mesmo cargo (progressão salarial).

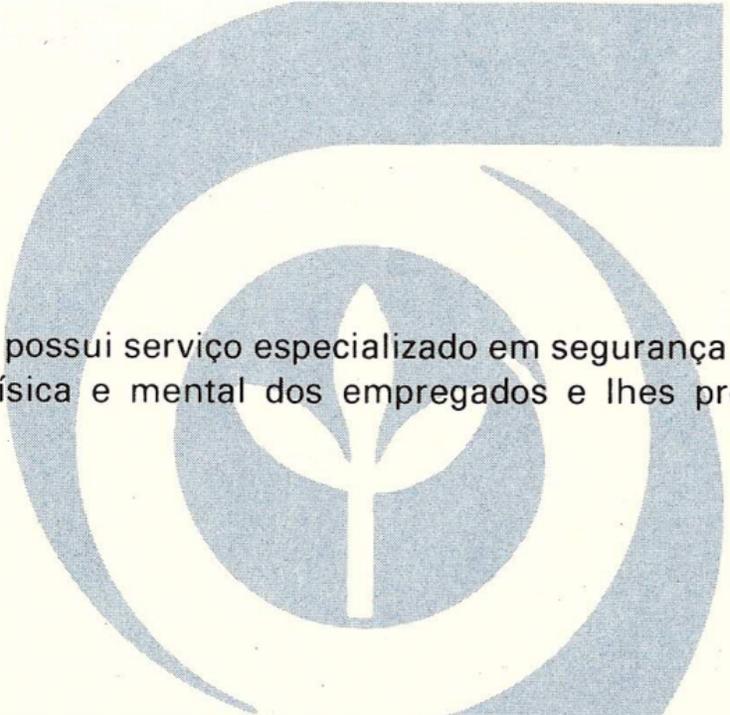
O desenvolvimento de pessoal na Empresa tem como função promover e apoiar a formação e a capacitação contínua dos indivíduos especializados nos vários tipos de ações a que a Empresa se dedica, bem como realizar o treinamento sistemático do seu pessoal técnico e administrativo. Portanto, o objetivo precípua é estimular e desenvolver o entusiasmo e a participação, assim como a criatividade de todos os que prestam serviços à EMBRAPA.

A EMBRAPA proporciona assistência médica (ambulatorial e hospitalar) aos seus empregados e respectivos dependentes, através do Plano de Assistência Médica e Preservação da Saúde - PAMPS.

Para essa assistência, os empregados podem utilizar duas modalidades de atendimento médico: por Credenciamento ou por Livre Escolha.

O Credenciamento consiste na utilização de médicos e entidades médicas credenciados pela EMBRAPA na localidade de lotação dos empregados. A participação dos empregados, quanto ao pagamento dos honorários, é cobrada através da folha de pagamento do mês subsequente ao atendimento. O percentual pago varia de acordo com a faixa salarial de cada um. Quanto menor for a faixa, menor será o percentual pago pelo empregado.

A Livre Escolha consiste na utilização, pelos empregados, de qualquer médico ou entidade médica em todo o território nacional, e a apresentação posterior à EMBRAPA de recibos discriminando os atendimentos. O empregado é reembolsado em parte das despesas. O reembolso é feito através da folha de pagamento do mês subsequente à apresentação dos recibos.



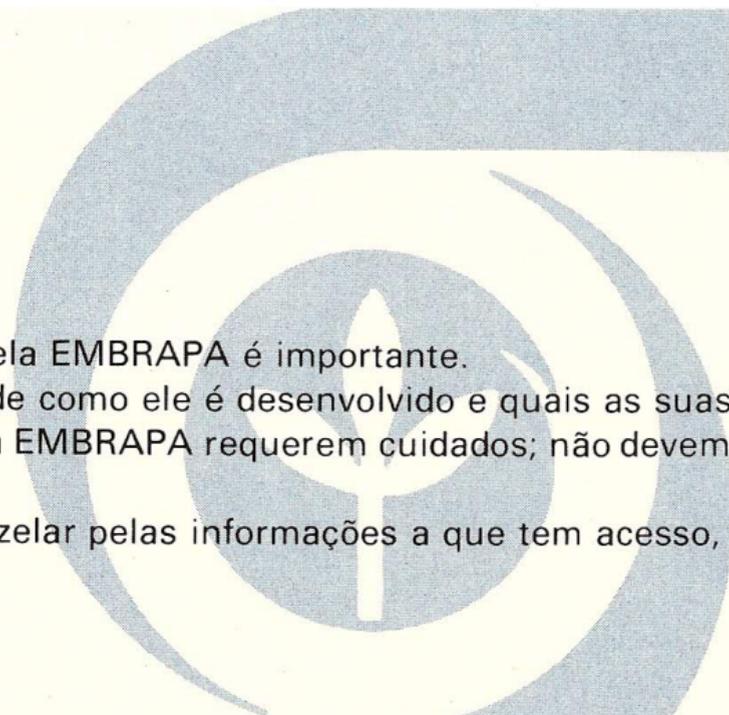
A EMBRAPA possui serviço especializado em segurança e higiene do trabalho, que tem como objetivo preservar a integridade física e mental dos empregados e lhes propiciar locais de trabalho livres de agentes ambientais agressivos.

O futuro e bem-estar dos seus empregados e respectivos dependentes é uma preocupação constante da EMBRAPA.

Com este pensamento, implantou um Plano de Seguro de Vida em Grupo para seus empregados, participando com 50% dos custos do seguro.

A principal finalidade é proporcionar a todos os componentes do grupo segurado a oportunidade de amparar a si e as suas famílias em casos de infortúnios.

Os empregados da EMBRAPA contam também com a Fundação de Seguridade Social dos Sistemas EMBRAPA e EMBRATER - CERES, que objetiva suplementar as prestações previdenciais asseguradas pelo INAMPS.

- 
- O trabalho executado pela EMBRAPA é importante.
 - Você já tem uma idéia de como ele é desenvolvido e quais as suas finalidades.
 - Todos os documentos da EMBRAPA requerem cuidados; não devem ser retirados nem comentados fora do âmbito da Empresa.
 - Cabe a você proteger e zelar pelas informações a que tem acesso, em razão do trabalho que executa.

- PR - Presidência
- DE - Diretoria Executiva
- ACI - Assessoria de Cooperação Internacional
- AJU - Assessoria Jurídica
- AIRP - Assessoria de Imprensa e Relações Públicas
- ATA - Assessoria Técnico-Administrativa
- SAF - Superintendência de Administração e Finanças
 - . AUD - Assessoria de Auditoria Interna
 - . CEA - Coordenadoria de Engenharia e Arquitetura
 - . COR - Coordenação de Orçamento
 - . GRI - Grupo de Regularização Imobiliária
- DDT - Departamento de Difusão de Tecnologia
- DDM - Departamento de Diretrizes e Métodos de Planejamento
- DCD - Departamento de Contabilidade e Administração da Despesa
- DID - Departamento de Informação e Documentação

- DMQ
 - DPA
 - DTC
 - DRO
 - DRH
 - PNPf
 - CERES
 - AEE
- Departamento de Métodos Quantitativos
 - Departamento de Patrimônio e Administração Geral
 - Departamento Técnico-Científico
 - Departamento da Receita e Programação Orçamentária
 - Departamento de Recursos Humanos
 - Programa Nacional de Pesquisa Florestal
 - Fundação de Seguridade Social dos Sistemas EMBRAPA/EMBRATER
 - Associação dos Empregados da EMBRAPA

- CNPA - Centro Nacional de Pesquisa de Algodão
- CNPA - Centro Nacional de Pesquisa de Arroz e Feijão
- CNPC - Centro Nacional de Pesquisa de Caprinos
- CNPGC - Centro Nacional de Pesquisa de Gado de corte
- CNPGL - Centro Nacional de Pesquisa de Gado de Leite
- CNPH - Centro Nacional de Pesquisa de Hortaliças
- CNPMF - Centro Nacional de Pesquisa de Mandioca e Fruticultura
- CNPMS - Centro Nacional de Pesquisa de Milho e Sorgo
- CNPSD - Centro Nacional de Pesquisa de Seringueira e Dendê
- CNPSO - Centro Nacional de Pesquisa de Soja
- CNPSA - Centro Nacional de Pesquisa de Suínos e Aves
- CNPT - Centro Nacional de Pesquisa de Trigo
- CPAC - Centro de Pesquisa Agropecuária dos Cerrados
- CPATSA - Centro de Pesquisa Agropecuária do Trópico Semi-Árido
- CPATU - Centro de Pesquisa Agropecuária do Trópico Úmido
- CENARGEN - Centro Nacional de Recursos Genéticos
- CTAA - Centro de Tecnologia Agrícola e Alimentar
- SNLCS - Serviço Nacional de Levantamento e Conservação de Solos