

| Ver escritores | Criar perfil e publicar artigos! | Login / Área do escritor |

# webartigos.com

Capa | Sobre | Cadastre-se para publicar artigos

## Sistema de Avaliação de Desempenho

Por Edmar Siqueira/ Nilo Dantas | Publicado 14/11/2008 | Administração e Negócios | Sem avaliações

### Proteja sua Saúde no RJ

Temos Diversos Planos de Saúde. Faça Já sua Cotação Online!

NovaCoopSaude.com.br/PlanosDeSaude

### Avaliações

Inventário, Consultoria, Avaliação Controle Patrimonial  
www.cpcon.eng.br

### Folha de Pagamento

Com o Persona da Nasajon você tem o sistema ideal para sua folha.

www.nasajon.com.br

### V V

Anúncios Google

### O caso Embrapa

A lógica que tem prevalecido na Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa) em relação a esta temática é do planejamento de atividades, vinculada à avaliação de desempenho individual e a competição entre pessoas, equipes e Unidades, evidenciadas pelo Sistema de Avaliação e Acompanhamento do Trabalho Individual (SAAD), pelos Projetos de Pesquisas e pelo Sistema de Avaliação de Unidades (SAU), adicionalmente, norteados pelo Sistema de Premiação (SAPRE).

O resultado não tem sido bom por que o encaminhamento de soluções para esta conjuntura passa por quebrar paradigmas. O primeiro deles é a da necessidade da simplificação e flexibilidade no sistema. A segunda é a da lógica da autogestão no âmbito dos critérios de excelência da gestão, preconizada no critério liderança. Quando a construção é coletiva todos os aspectos negativos vão sendo evidenciados e as pessoas vão sendo empoderadas da capacidade de contribuir e compreender o sistema.

Tem-se, hoje na Embrapa, cultura e aprendizado organizacional suficientes para se propor um sistema simples e flexível com conexões entre o estratégico, o tático e o operacional e, construído coletivamente, ao se incorporar às experiências já existentes na Empresa.

Estabelecendo-se algumas premissas, dentro de novos paradigmas, um novo sistema surge quase que automaticamente, por exemplo: o plano de metas individual, associado a um elenco de obrigações institucionais, serão critérios de elegibilidades e, não, critérios de avaliação. A elegibilidade, por si só, deverá ser capaz de recompensar os empregados com uma referência salarial. Outras avaliações que abordem as competências ou até mesmo o comportamento individual dos empregados, ainda que necessárias, deverão ser utilizadas apenas para a identificação de oportunidades de melhorias, visando à elevação dos indicadores do clima organizacional da Empresa.

Com essas premissas grande parte dos problemas está resolvida, mas, resta um mecanismo de indução de formação e avaliação de equipes e, eventualmente critério de desempate e

Pesquisa de artigos:

Pesquisar

### Categorias

Administração e Negócios (1246)  
Agricultura (38)  
Arte e Ciência (103)  
Biologia (87)  
Contos (311)  
Corpo e Mente (213)  
Crônicas (559)  
Culinária (19)  
Desenvolvimento Pessoal (536)  
Direito (952)  
Economia (79)  
Educação (797)  
Enfermagem (52)  
Engenharia (10)  
Entretenimento (57)  
Esportes e Recreação (79)  
Estudos Bíblicos (188)  
Filosofia (282)  
Finanças (37)  
Física (3)  
Fonoaudiologia (3)  
Geografia (48)  
Governo e Política (313)  
História (210)  
Lar e Família (150)  
Linguística (85)  
Literatura (228)  
Meio Ambiente (170)  
Paisagismo (4)  
Poemas e Poesias (1288)  
Psicologia (113)  
Química (6)  
Religião (634)  
Resumos e Resenhas (142)  
Saúde e Beleza (251)  
Serviço Social (22)  
Sociedade e Cultura (784)  
Sociologia (65)  
Tecnologia (370)  
Turismo e Lazer (43)  
Veterinária (29)

critério para recebimento de referências adicionais, neste sentido uma ferramenta que está sendo construída, coletivamente, na Embrapa Tabuleiros Costeiros, Aracaju, SE, e, também, no mesmo contexto tem acontecido em várias outras Unidades da Empresa consta do que se segue explicitado:

Gradativamente vem sendo desenvolvida uma metodologia de avaliação por processos, considerando que desde 2003, através da filiação da Unidade à Associação Brasileira das Instituições de Pesquisa Tecnológica – ABIPTI, bem como a adesão ao Gespública do Núcleo do Estado de Sergipe, a Unidade vem apresentado Relatórios de Gestão com base nos critérios de excelência, visando a elevação do padrão de qualidade dos produtos e serviços gerados e disponibilizados à sociedade.

Considerando que estes critérios permeiam toda a Unidade e que são avaliados externamente, através dos seus relatórios, demonstrando total imparcialidade e, que a evolução ou involução destes critérios correspondem diretamente ao nível de dedicação dos colaboradores envolvidos, estamos fazendo uma conexão à avaliação individual do empregado, considerando o percentual de participação de suas atividades. O objetivo desta metodologia passa por avaliar processos e não pessoas. O resultado da avaliação desses critérios depende única e exclusivamente do esforço coletivo dos empregados.

Ganham aqueles que tiverem maior participação nos critérios mais bem avaliados pelas instituições avaliadoras. A metodologia, embora em fase de implementação, já foi devidamente avaliada (testada) nos agrupamento do corpo gerencial da empresa, com os resultados dos relatórios de gestão anteriores, ficando comprovada a sua aplicabilidade, provocando inclusive, o ranqueamento necessário dentro dos agrupamentos funcionais.

#### Competências (base web)

Plataforma web para avaliação de competências e desempenho. Ver demo



#### CPT - Gestão Empresarial

Curso CPT, com DVD e Manual para Administrar melhor sua Empresa

Anúncios Google

» Envie este artigo para seus amigos!

» Quer publicar artigos? Crie seu perfil de escritor!

#### EDMAR SIQUEIRA/ NILO DANTAS ??



Possui graduação em Engenharia Florestal pela Universidade Federal de Viçosa (1975), especialização em Estudos para a Paz e Resolução de Conflitos pela Universidade Federal de Sergipe (2007), mestrado em Ciências Florestal pela Universidade Federal de Viçosa (1978) e doutorado em Engenharia Florestal pela Universidade Federal do Paraná (1988). Atualmente é Pesquisador da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária.

Tem experiência na área de Recursos Florestais e Engenharia Florestal.

Ver todos os artigos por Edmar Siqueira/ Nilo Dantas

#### Opções

- Enviar para amigos
- Imprimir artigo
- Artigos favoritos
- Adicionar a 'Artigos a Ler'

Gostou do WebArtigos.com? Que tal usar nosso selo em seu site / blog:

Leia e publique em  
WebArtigos.com

Adicione o código abaixo em seu site:

```
<a href='http://www.webartigos.com/'><
```