

**RELATÓRIO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE
AÇÕES DE CIDADANIA E RESPONSABILIDADE
SOCIAL DA EMBRAPA RECURSOS GENÉTICOS E
BIOTECNOLOGIA – 2005**

República Federativa do Brasil
Luiz Inácio Lula da Silva
Presidente

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento

Roberto Rodrigues
Ministro

Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária

Conselho de Administração

Luis Carlos Guedes Pinto
Presidente

Silvio Crestana
Vice-Presidente

Alexandre Kalil Pires
Ernesto Paterniani
Helio Tollini
Marcelo Barbosa Saintive
Membros

Diretoria-Executiva da Embrapa

Silvio Crestana

Diretores Executivos
José Geraldo Eugênio de França
Kepler Euclides Filho
Tatiana Deane de Abreu Sá

Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia

José Manuel Cabral de Sousa Dias
Chefe-Geral

Maurício Antônio Lopes
Chefe-Adjunto de Pesquisa e Desenvolvimento

Sergio Mauro Folle
Chefe-Adjunto de Comunicação e Negócios

Maria do Rosário de Moraes
Chefe-Adjunto de Administração

Documentos 178

RELATÓRIO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES DE CIDADANIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL DA EMBRAPA RECURSOS GENÉTICOS E BIOTECNOLOGIA – 2005

Organizadores

Maria Isabel de Oliveira Penteadó

Leila Maria Gomes Barros

Terezinha Borges Dias

Hervécia Fernanda Fidelis de Oliveira

Maria Regina Fiúza Teixeira/DGP

Maria Abadia Fernandes Solino/SRH

Clara de Oliveira Goedert

Exemplares desta edição podem ser adquiridos na

Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia
Serviço de Atendimento ao Cidadão
Parque Estação Biológica, Av. W/5 Norte (Final) –
Brasília, DF CEP 70770-900 – Caixa Postal 02372 PABX: (61) 3448-4763 Fax: (61)
3340-3624 <http://www.cenargen.embrapa.br>
e.mail:sac@cenargen.embrapa.br

Comitê de Publicações

Presidente: *Sergio Mauro Folle*

Secretário-Executivo: *Maria da Graça Simões Pires Negrão*

Membros: *Arthur da Silva Mariante*

Maria de Fátima Batista

Maurício Machain Franco

Regina Maria Dechechi Carneiro

Sueli Correa Marques de Mello

Vera Tavares de Campos Carneiro

Supervisor editorial: *Maria da Graça S. P. Negrão*

Normalização Bibliográfica: *Maria Iara Pereira Machado*

Editoração eletrônica: *Maria da Graça S. P. Negrão*

1ª edição

1ª impressão (2006):

R 382 Relatório do Plano de Desenvolvimento de Ações de Cidadania e Responsabilidade Social da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia – 2005 / organizado por Maria Isabel de Oliveira Penteadó ... [et al.]. – Brasília: Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, 2006.
19 p. – (Documentos / Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, 0102 – 0110)

1. Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia – plano de ação – cidadania. 2. Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia – plano de ação – responsabilidade social. I. Penteadó, Maria Isabel de Oliveira. II. Série.

658.314 – CDD 21.

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO DE LIVROS DIDÁTICOS | 6 |
| AÇÃO ENTRE AMIGOS” EM BENEFÍCIO DO LAR DO IDOSO | 7 |
| SEMANA DE QUALIDADE DE VIDA E PREVENÇÃO DE ACIDENTES | 8 |
| PROGRAMA DE COLETA SELETIVA DE LIXO NA EMBRAPA RECURSOS GENÉTICOS E BIOTECNOLOGIA – CRIAÇÃO DO GRUPO RECICLE, FORMADO POR 13 EMPREGADOS DA UNIDADE | 9 |
| CAMPANHA DE DOAÇÃO PARA O MOVIMENTO DE REINTEGRAÇÃO DO HANSENIANO | 11 |
| SEMANA DO TRABALHADOR | 12 |
| SEGURANÇA ALIMENTAR E CONSERVAÇÃO DE RECURSOS GENÉTICOS EM COMUNIDADES INDÍGENAS, COM AÇÕES PILOTO JUNTO AO POVO KRAHÔ – FOME – ZERO | 13 |
| PROGRAMA 40 MÃOS | 15 |
| DEVOLUÇÃO DE SEMENTES DE TRIGO VEADEIRO AO MUNICÍPIO DE ALTO PARAÍSO | 16 |
| QUALIDADE DE VIDA DOS EMPREGADOS – PRESSÃO ARTERIAL | 18 |
| QUALIDADE DE VIDA DOS EMPREGADOS – SAÚDE BUCAL | 19 |

CAMPANHA DE ARRECADAÇÃO DE LIVROS DIDÁTICOS

Maria Isabel de Oliveira Penteado

A Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia promoveu, a partir de sua Chefia de Comunicação e Negócios, no período de março a agosto de 2005, a 1ª campanha para arrecadação de livros didáticos entre os empregados da Unidade, visando melhorar as condições do acervo de bibliotecas pública e em 2005 optou-se pela Biblioteca Municipal de Niquelândia, GO.

A Campanha foi desenvolvida pelos meios de comunicação internos da Unidade, com o objetivo de estimular os empregados a participarem. Essas campanhas são realizadas todos os anos e são muito importantes não apenas para ajudar as comunidades carentes, como também despertar a consciência social dos empregados.

Como resultado da campanha foram arrecadados 15 volumes da Grande Enciclopédia Delta Larousse; 40 revistas Globo Rural; 110 revistas semanais diversas; 700 livros técnicos; contos de ficção e 30 recomendações básicas da Embrapa.

“AÇÃO ENTRE AMIGOS” EM BENEFÍCIO DO LAR DO IDOSO

Maria Isabel de Oliveira Penteado

A Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, a partir de sua Chefia Adjunta de Comunicação e Negócios, promoveu em 2005, uma ação entre amigos, baseada na venda de rifas para um DVD, visando a colaboração do Lar do Idoso, em Planaltina, DF.

A ação de baseou na venda de rifas para um DVD e foi realizada a partir de campanhas nos veículos de comunicação interna.

Foram participantes além da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia a Procuradoria Geral da República, o Tribunal Regional Federal e a Paróquia Pai Nosso.

Como resultados Angariar fundos para regulamentar a entidade filantrópica e pagar a conta de luz, que estava em atraso à época.

Como resultado foram arrecadados R\$ 2.500,00; mais o valor do DVD R\$ 300,00, resultando em um total de R\$ 2.800,00. O resultado da extração foi dia 27 de novembro, prêmio nº 48.371.

SEMANA DE QUALIDADE DE VIDA E PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Hervécia Fernanda Fidelis de Oliveira

A ação, que integra o Programa de Qualidade de Vida da Unidade, teve como objetivo conscientizar os empregados e colaboradores sobre a importância da qualidade de vida, além de incentivar a adoção de estilos de vida saudáveis na vida pessoal e no trabalho, bem como promover o desenvolvimento pessoal mediante atividades que valorizem o bem-estar.

A Semana ofereceu diversas atividades com o objetivo de descontrair e conscientizar os participantes sobre a importância de se buscar qualidade no viver e foi realizado nas dependências da Unidade.

No decorrer da semana, foram realizadas atividades de caráter informativo e interativo, ações de voluntariado e responsabilidade social, ações de educação ambiental, tendo expressiva adesão dos empregados e colaboradores, perfazendo mais de 200 pessoas por dia.

Participaram da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia/SRH, a Secretaria de Estado de Saúde do DF através do fornecimento de profissionais da saúde para realização de consultas, exames e orientações.

O resultado esperado foi o de conscientizar os empregados e colaboradores da Unidade sobre a importância de manter hábitos saudáveis e aprimorar a qualidade de vida no trabalho e na vida familiar.

Como resultados esperado foi o de conscientizar os empregados e colaboradores da Unidade sobre a importância de manter hábitos saudáveis e aprimorar a qualidade de vida no trabalho e na vida familiar.

Como indicador de resultado é importante que essa ação seja conduzida todos os anos para consolidar a importância de hábitos saudáveis e da qualidade de vida no dia-a-dia dos empregados e colaboradores da Embrapa.

PROGRAMA DE COLETA SELETIVA DE LIXO NA EMBRAPA RECURSOS GENÉTICOS E BIOTECNOLOGIA – CRIAÇÃO DO GRUPO RECICLE, FORMADO POR 13 EMPREGADOS DA UNIDADE.

Leila Maria Gomes Barros

A ação teve como objetivo conscientizar os empregados da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia para a importância da reciclagem de lixo para a preservação do meio ambiente e melhoria da qualidade de vida da população.

A reciclagem consiste no aproveitamento dos materiais descartados como matérias-primas para a fabricação de outros bens. O Grupo RECICLE objetiva implantar a coleta seletiva dos materiais potencialmente recicláveis, antes descartados erroneamente pelos empregados e apoiar outras ações de descarte de materiais resultantes das atividades desenvolvidas pelos empregados da Unidade.

Além disso, o grupo RECICLE tem como objetivo organizar a coleta, armazenagem e venda de lixo reciclável produzido na Unidade e nas casas de seus empregados e colaboradores. O desenvolvimento do Programa de Coleta Seletiva de Lixo na Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia e a criação do grupo RECICLE endossaram o apoio da Unidade à política da Empresa para a questão ambiental e reforçar sua participação no programa de gestão ambiental.

Esse projeto é muito interessante, pois começou da iniciativa voluntária de alguns empregados da Unidade. Com o tempo foi ganhando tanta força que, em 2004, foi oficializado por ordem de serviço interna (018 de 22 de abril de 2004), a partir da criação da Comissão Interna de Coleta Seletiva do Lixo.

Essa Comissão deu origem ao grupo RECICLA, que é muito atuante dentro da Unidade. Outra característica interessante do Grupo foi a criação de uma logomarca própria e do símbolo da campanha: o boneco “Reciclobaldo”,

criado a partir do formato triangular do símbolo universal da reciclagem de lixo. A escolha da logomarca também mereceu cuidado.

A combinação dos elementos componentes (o Reciclobaldo, o nome, o logotipo, o design da estrela estilizada, o fundo em formato ovóide (como símbolo da vida), o mundo estilizado, o símbolo universal de reciclagem e a ponte estilizada) procurou atender à idéia de “ponte para uma vida saudável”.

Foram participantes da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, a Empresa Novo Rio (compra o lixo reciclado na Unidade e colabora como parceira na apresentação de palestras e distribuição de material educativo).

Foram beneficiários todos os empregados da Unidade e as suas famílias, visto que os conhecimentos repassados pelo Grupo quanto aos prejuízos causados pelo descarte de lixo no meio ambiente e a importância de se reciclar o lixo englobam o ambiente de trabalho e também o ambiente familiar de todos os empregados.

Como resultado esperado foi a conscientização cada vez mais os empregados sobre a importância da reciclagem. Construir novos kits de lixeiras específicas para coleta de lixo; realização de novas palestras sobre reciclagem.

Tiveram como indicadores de resultado as seguintes ações:

- Instalação de três kits de lixeiras específicas para coleta seletiva de lixo;

- Apresentação de palestra informativa, em parceria com a empresa Novo Rio, sobre coleta seletiva e reciclagem do lixo;

- Trabalho junto com a Vitrine de Tecnologias da Embrapa para divulgação da importância da coleta seletiva e reciclagem de lixo junto às escolas;

- Outras ações: instalação de caixas para recolhimento de papel e plástico em todos os prédios da Unidade; 02 caixas de madeira específicas para recolhimento de latinhas Unidade;

- Criação de página na Intranet para divulgação do tema na Unidade.

CAMPANHA DE DOAÇÃO PARA O MOVIMENTO DE REINTEGRAÇÃO DO HANSENIANO

Maria Isabel de Oliveira Penteado

As campanhas de doação foram desenvolvidas a partir de divulgações nos veículos de comunicação internos da Unidade.

Participaram da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, o Movimento de Reintegração dos Hansenianos (MORHAN) e o Sinpaf Nacional colaborou, ao somar os donativos arrecadados na sua campanha da Sede, a este projeto do Centro.

Foram beneficiários os Portadores de hanseníase atendidos pelo MORHAN em Anápolis e outras cidades do estado de Goiás, a campanha desenvolveu-se no período de agosto a dezembro de 2005.

Como resultado esperado as campanhas arrecadaram 186 materiais de curativo; 324 de limpeza; 524 roupas e calçados de adultos e crianças; 200 brinquedos; 1223 produtos alimentícios variados; 31 bijuterias e 01 utensílio.

SEMANA DO TRABALHADOR

Maria Abadia Fernandes Solino/SRH

A Semana do Trabalhador teve como objetivo proporcionar a discussão entre empregados e especialistas de assuntos ligados ao trabalho, além de realizar atividades integradoras e fortalecer ações de responsabilidade social.

A Semana do Trabalhador contou com um painel de fotos dos empregados, que foi colocado na entrada da Unidade, com o objetivo de homenagear todos os empregados e colaboradores.

Foi realizada também palestra sobre o papel do trabalhador no terceiro milênio e um café da manhã para integrar os empregados.

Participaram da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia/SRH e SINPAF/Seção Sindical da Unidade tendo como beneficiários os empregados e colaboradores da Unidade.

O resultado esperado foi conscientizar os empregados e colaboradores da Unidade sobre a importância, direitos e deveres do trabalhador e o perfil exigido pelas instituições para os trabalhadores do futuro.

Como indicador de resultado é importante que essa Semana também seja realizada todos os anos, pois é uma forma de integrar os empregados e mantê-los atualizados sobre as novas tendências das instituições quanto ao perfil dos trabalhadores.

SEGURANÇA ALIMENTAR E CONSERVAÇÃO DE RECURSOS GENÉTICOS EM COMUNIDADES INDÍGENAS, COM AÇÕES PILOTO JUNTO AO POVO KRAHÔ – FOME – ZERO

Terezinha Borges Dias

O povo indígena Krahô, com 2800 pessoas, 481 famílias, que vivem em 18 aldeias, é caracterizado como comunidade com problema de fome sazonal. Nas últimas décadas, os Krahô deixaram seu modelo tradicional de produção agrícola com espécies consorciadas em lavouras familiares, passando para o cultivo intensivo de arroz. Isso alterou sua organização social provocando a perda de sementes tradicionais, principalmente de milho, cujo cultivo estava fortemente relacionado às práticas culturais milenares (festas e ritos), levando-os à insegurança alimentar. As atividades da Embrapa desenvolvidas na área indígena visam promover a conservação e o resgate de espécies e variedades tradicionalmente cultivadas pelos Krahô, com ênfase na conservação *in situ* sob cultivo (conservação “*on farm*”) e em sistemas de cultivos biodiversos como estratégia promotora da agrobiodiversidade, buscando a segurança alimentar.

Teve como objetivo a Segurança Alimentar e Conservação de Recursos Genéticos em Comunidades Indígenas, com ações piloto junto ao povo Krahô – Fome – Zero.

As atividades junto ao povo indígena Krahô são desenvolvidas a partir de visitas constantes da equipe de etnobiologia da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia às aldeias para identificar as necessidades alimentares e identificar linhas de ações para garantir a segurança alimentar desse povo indígena.

Participaram da ação as seguintes instituições:

- ☞ Ministério do Desenvolvimento Social e Combate a Fome – MDS – (apoio financeiro projeto Fome – Zero)

- ☞ Associação União das Aldeias Krahô – Kapèy (parceria local de apoio as atividades de campo)
- ☞ Fundação Nacional do Índio - Funai
- ☞ Embrapa Transferência de Tecnologia (enriquecimento de quintais com fruteiras e implantação de sistemas agroflorestais)
- ☞ Embrapa Cerrados (documentação das atividades e restituição para a comunidade indígena)
- ☞ Embrapa Hortaliças
- ☞ Embrapa Milho e Sorgo
- ☞ Embrapa Agroindústria Tropical
- ☞ Embrapa Mandioca e Fruticultura

O resultado esperado foram:

- a) multiplicadas e restituídas sementes tradicionais de fava para agricultores de duas aldeias Santa Cruz e Morro do Boi;
- b) realizados capacitações locais e distribuídas mudas para enriquecimento dos quintais indígenas sendo: 210 abacate, 910 acerola, 200 coco, 950 mangas, 450 fruta do conde, 470 carambola, 950 cajú e 100 pitangas e
- c) elaborado vídeo bilíngüe sobre a terra indígena Krahô, cujo conteúdo busca fortalecer o orgulho da herança cultural do povo indígena relacionada a biodiversidade local.

PROGRAMA 40 MÃOS

Maria Regina Fiúza Teixeira/DGP

Maria Abadia Fernandes Solino/SRH

O Programa 40 Mãos é uma ação coletiva das unidades da Embrapa, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento do dependente químico quanto aos aspectos social, emocional e profissional.

O Programa consiste na realização de reuniões mensais com os empregados que aderiram ao Programa. O grupo é formado de empregados dependentes; dois psicólogos do quadro da Empresa, que fazem o papel de mediadores. Esse grupo funciona como um grupo de vivência e auto-ajuda, no qual os empregados trocam experiências e relatam suas vivências relacionadas ao vício e o apoio que têm tido para enfrentá-lo.

Participaram da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, a Embrapa Sede/DGP e a Embrapa Cerrados.

Os beneficiários da ação foram os empregados das Unidades que têm problemas de dependência química.

Como resultado esperado foi auxiliar os empregados da Embrapa que tenham problemas com dependência química e integrá-los ao ambiente de trabalho e à sociedade e como indicadores de resultado a importância que esse trabalho seja realizado permanentemente na Embrapa.

DEVOLUÇÃO DE SEMENTES DE TRIGO VEADEIRO AO MUNICÍPIO DE ALTO PARAÍSO

Clara de Oliveira Goedert

A Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia devolveu aos produtores da Cidade da Fraternidade, uma comunidade de Alto Paraíso de Goiás, que ampara crianças carentes daquela região e de outras cidades brasileiras, 100 sementes de trigo veadeiro. Essa variedade primitiva já foi muito cultivada em Alto Paraíso no passado e, apesar de muito produtiva e adaptada às condições climáticas e ambientais da região, desapareceu com o cultivo comercial e a introdução de novas variedades. Graças ao programa de conservação desenvolvido pela Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, que preserva espécies vegetais de importância sócioeconômica a longo prazo, em câmaras frias, a 20°C abaixo de zero, as sementes foram localizadas, multiplicadas, e devolvidas aos produtores, no dia 12 de maio.

A iniciativa partiu dos representantes da comunidade Cidade da Fraternidade, Sinomar Machado e Fernando Trindade, que procuraram a pesquisadora da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, Clara Goedert, em fevereiro último, para tentar reaver as sementes de trigo veadeiro. Eles são pequenos produtores de açúcar mascavo e arroz integral e têm interesse em produzir o trigo veadeiro, pelas informações que obtiveram sobre sua produtividade e alta qualidade alimentar. O trigo, a exemplo do que já é feito com as variedades de açúcar e arroz, será usado na alimentação das crianças carentes amparadas pela comunidade.

Os produtores de Alto Paraíso vieram à Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia e solicitaram as sementes de trigo veadeiro, que eles já não possuíam mais. Em novembro, a prefeitura de Alto Paraíso devolveu à Unidade a contrapartida de 2.000 sementes.

Participaram da ação a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia que conservou as sementes de trigo veadeiro em suas câmaras frias, multiplicou-as e devolveu a uma comunidade de produtores e, depois, à prefeitura de Alto Paraíso, a Prefeitura de Alto Paraíso, responsável pelo plantio das sementes e repasse aos produtores da região e a Secretaria de Agricultura Municipal de Alto Paraíso, responsável pelo acompanhamento.

O resultado esperado foi o contato com os produtores da Cidade da Fraternidade levou a prefeitura de Alto Paraíso a procurar a Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia para estender o plantio dessa espécie a outros produtores da região. No dia 10 de junho de 2005, 100 sementes de trigo veadeiro foram entregues ao prefeito Uíter Gomes de Araújo que as repassou aos engenheiros agrônomos Carlos Eduardo C.R. Pinto e Daniely L.T. Baiocchi, encarregados da multiplicação para posterior distribuição a produtores cadastrados, cuja produção receberá acompanhamento por parte da Secretaria de Agricultura municipal.

No dia 28 de novembro, durante a comemoração do 31º aniversário da Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, o prefeito de Alto Paraíso entregou ao Chefe Geral da Unidade, José Manuel Cabral, 2.000 sementes do trigo veadeiro, como prova de que a espécie está tendo um ótimo rendimento na região.

QUALIDADE DE VIDA DOS EMPREGADOS – PRESSÃO ARTERIAL

Maria Abadia Solino Fernandes

A Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia, a partir da área de Recursos Humanos promoveu uma campanha para verificar a pressão arterial de todos os empregados e colaboradores do Centro, objetivando orientar aqueles hipertensos e prevenir o estabelecimento da doença naqueles mapeados na zona de risco.

As ações foram realizada a partir de visitas nas áreas/setores do Centro, pelo enfermeiro do Trabalho que verificou a pressão dos empregados e colaboradores, orientando aqueles que se apresentaram hipertensos ou em grupo de risco, a procurarem ajuda do médico do trabalho da Empresa ou do Posto de Saúde (colaboradores).

Como resultados esperados foram:

- ☞ Conscientização sobre a problemática da Hipertensão;
- ☞ Orientação médica de hipertensos;
- ☞ Orientação médica aos empregados com fatores de risco para desenvolver a hipertensão.

QUALIDADE DE VIDA DOS EMPREGADOS – SAÚDE BUCAL

Maria Abadia Fernandes Solino

A Embrapa Recursos Genéticos e Biotecnologia viabilizou, a partir de sua Chefia Adjunta Administrativa, uma parceria com o SESC para oferecer aos empregados e colaboradores da Unidade, atendimento Odontológico através da Unidade Móvel – Odonto SESC instalado nas dependências do Centro, visando facilitar o acesso do empregado e seus dependentes ao serviço de saúde bucal.

Como resultado esperado o tratamento de 100% dos empregados que apresentarem demandas de saúde bucal e procurarem os serviços do SESC.