

# JORNAL DAS CHEFIAS

EMBRAPA-CPATSA/MARÇO/1996

Chefia Geral /CAD/CPD/CAT

ANO I. Número 1

## Editorial

O recente levantamento dos problemas existentes no Centro mostrou que uma das grandes deficiências é a comunicação precária dentro da unidade. Muitas informações geradas ou veiculadas pelas Chefias não chegam ou chegam distorcidas aos empregados. O trabalho de muitos funcionários é totalmente desconhecido dos demais. Tem-se observado constantemente que vários deles não conhecem os Campos Experimentais, Setores e Laboratórios, exceto o local onde trabalham. É muito natural que uma situação dessa dificulte a compreensão do empregado no que tange à Unidade como um todo, obrigando-o a prestar esclarecimentos imprecisos sobre várias questões do Centro, por absoluta falta de uma fonte concreta de informação.

Muitas ações deverão ser feitas para melhorar o nível de comunicação. Assim, é que um grupo específico está concluindo um relatório que trata dos problemas principais da comunicação interna e surgindo medidas para solucionar o problema.

Espera-se que a edição de alguns jornais internos (SRH Notícias, Informática Notícias, Jornal das Chefias) contribua para aumentar o nível de comunicação entre os empregados. Conclamamos a todos que leiam os mesmos e apresentem críticas e sugestões. Eles deverão ser o elo de comunicação entre as gerências e os empregados.

**Manoel Abílio de Queirós**

## REGIMENTO INTERNO: NOVA VERSÃO

A relação do CPATSA com a sociedade será tratada ao nível de Chefia. Esta é uma das principais modificações propostas para o Regimento Interno da unidade pelo Grupo de Trabalho criado pela Ordem de Serviço nº 001/96, de 10 de janeiro de 1996, para reformulá-lo, já que a primeira versão "não atendia às necessidades gerenciais do Centro". O Grupo baseou-se no RI atual, na experiência administrativa de cada gerência no ano de 1995 e nos projetos gerenciais da Diretoria Executiva da EMBRAPA, gestão 95/98. A criação daquela estrutura no organograma da unidade, que deverá ser chamada de Chefia Adjunta de Desenvolvimento (CAD), implica na extinção atual da Chefia Adjunta de Apoio Técnico (CAT).

Como consequência dessa mudança, a atual CPD também tem alterada sua estrutura e atribuições. Primeiro: sua denominação passa a ser Chefia Adjunta de Pesquisa (CAP); depois, transfere para a CAD a Coordenação de Difusão de Tecnologia, além de algumas atribuições que a tornava elo de ligação do CPATSA com o público externo. E ganha uma forma mais definida: além dos projetos de pesquisa, foram vinculados a ela o setor de laboratório, de publicações e editoração e o serviço de informação e documentação.

A nova versão do Regimento Interno também extingue o Comitê de Planejamento e Sistemas (CPS), que tinha a função de, entre outras, tratar da questão de comunicação social. Agora, esta atividade ficará a cargo de uma assessoria vinculada à Chefia Geral. Outra modificação contemplada nessa versão é a ligação do setor de campos experimentais à Chefia Adjunta de Apoio Administrativo (CAA). Antes, este setor era estrutura da Chefia Adjunta de Apoio Técnico.

A mudança no Regimento Interno da unidade obedece a questões burocráticas, como eliminar competências superpostas em chefias e setores. Mas, também, é motivada pela necessidade de se voltar estrategicamente para as perspectivas e demandas da sociedades como um todo e de segmentos específicos do agronegócio. Neste sentido, a Chefia Geral considera que com a CAD, o CPATSA estabelece uma estrutura forte para basear sua pesquisa em interesses vitais do setor agropecuário e do desenvolvimento.

## Chefia Administrativa recomenda otimização de gastos

Todo início de ano, a situação se repete: o Congresso Nacional retarda a votação do orçamento da União e os repasses para as instituições públicas ficam restritos ao duodécimo. Além do montante insignificante para cobrir as despesas do CPATSA, aumenta os entraves à sua gerência por conta de exigências legais quanto a sua aplicação. É que, por vezes, a disponibilidade financeira esbarra na não previsão de despesas pelo orçamento. Ou o contrário. É assim que há, por exemplo, verbas para viagem mas não para diárias.

Esta situação revela duas questões: uma é que é necessário otimizar os gastos, ou seja, não sofram solução de continuidade; a outra, é que, independente da aprovação ou não do orçamento, torna-se fundamental que a arrecadação do CPATSA com seus serviços seja aumentada, pois contribui para agilizar o financiamento de atividades.

## PROGRAMAÇÃO DE TRABALHO

Por outro lado, a Chefia Adjunta de Apoio Administrativo solicita dos pesquisadores uma nova atenção no sentido de programarem a execução dos seus trabalhos nos campos experimentais. A orientação objetiva adequar a estrutura de apoio existente às necessidades de cada pesquisador e equipe. Igualmente, recomenda aos usuários - área de Pesquisa e Desenvolvimento, estabelecer uma programação semanal e a encaminhar à CAD, no último dia útil da semana, a fim de se evitar transtornos. A CAD alerta, ainda, para que o mapa de controle de veículo seja preenchido com clareza para facilitar a tomada de dados à composição dos custos de cada subprojeto.

## CPATSA e SPSB iniciam Alfabetização de Adultos

Dia 4 de março aconteceu a aula inaugural do Curso para Alfabetização de Adultos dos funcionários da EMBRAPA-CPATSA-SPSB. O curso, proposto pelo SINPAF à Chefia Geral, é uma experiência pioneira na região e integra o Projeto Círculo de Educação e Cultura da Secretaria de Educação do Estado de Pernambuco.

No CPATSA e SPSB, é estimado em 80% o índice de analfabetismo entre os funcionários que trabalham nos campos experimentais.

Maria do Socorro Lopes Vasconcelos, assistente administrativo do CPATSA e coordenadora pedagógica do curso, considera inaceitável a manutenção desse percentual. Para ela, o engajamento das chefias do CPATSA e do SPSB ao projeto da Secretaria de Educação é um "investimento" no que a empresa tem de mais valioso: o seu quadro de pessoal.

## Discutido Projeto de Cooperação para o Nilo Coelho

Um programa de desenvolvimento para o Projeto de Irrigação Senador Nilo Coelho (PISNC) foi discutido entre o CPATSA, CODEVASF, Faculdade de Agronomia do Médio São Francisco, técnicos do Distrito de Irrigação do PISNC e três professores da Universidade de Barcelona, Espanha. O projeto será apresentado à Comunidade Econômica Européia (CEE) para obtenção de financiamento.

O projeto em discussão abordará também questões não propriamente agrícolas dos colonos como aquelas referentes à educação, saúde e às condições de vida das agrovilas. Ele é, na verdade, um projeto piloto com preocupações de pensar um modelo de desenvolvimento para o pólo representado pelas cidades de Petrolina-PE e Juazeiro-BA que, segundo o professor espanhol José Luzón, são o núcleo de uma metrópole no sertão. E o Nilo Coelho, com seus 25 mil hectares, é um local ideal para instalar o projeto.

## Chineses visitam o Semi-Árido

"O CPATSA é um apoio institucional importante a qualquer investimento". A opinião do Secretário de Agricultura do Estado de Pernambuco, Dr. José Geraldo Eugênio de França, foi expressa por ocasião da visita do Vice-Ministro da Agricultura da China, Wu Yixia, e Comitiva ao Vale do São Francisco. Os chineses estiveram levantando informações sobre o potencial agrícola da região.

A parte técnica da visita foi organizada pela Chefia Geral do CPATSA e impressionou os visitantes. Em entrevistas à imprensa, Wu Yixia disse que o Vale do São Francisco, dos locais que já havia visitado no Brasil, é o que apresenta melhores condições para investimentos, devido à boa rentabilidade das culturas irrigadas. Ele ficou impressionado com a produtividade alcançada pela uva na região que, aliada às culturas da manga e do aspargo, demonstra a potencialidade do Vale do São Francisco. As autoridades chinesas conheceram essas culturas, através do CPATSA, na Cooperativa Agrícola de Juazeiro (uva e manga), Agroisa, em Santa Maria da Boa Vista (aspargo) e Curaçá Agrícola (Paking House).

Em 26 de abril, a EMBRAPA comemora 23 anos de criação. A Assessoria de Comunicação Social da Empresa está solicitando das unidades uma programação de eventos que marque a data. O CPATSA relacionou uma série de atividades, constantes no seu Plano Anual de Trabalho, como Dias de Campo sobre: cultura da cebola, sistema de produção de carne e leite em pastagens irrigadas; inauguração do Laboratório de Biotecnologia, dentre outras.

### EXPEDIENTE:

Este informativo é uma publicação da Assessoria de Comunicação Social e das Chefias do Centro de Pesquisa Agropecuária do Trópico Semi-Árido. CHEFE GERAL: Manoel Abilio de Queiróz; CHEFE DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO: Luiz Balbino Morgado; CHEFE DE APOIO TÉCNICO: Eduardo Assis Menezes; CHEFE DE APOIO ADMINISTRATIVO: Luiz Henrique de Oliveira Lopes; JORNALISTA RESPONSÁVEL: Marcelino Ribeiro; REDAÇÃO: Marcelino Ribeiro. DIAGRAMAÇÃO E REVISÃO: Gilberto Pires. É permitida a reprodução de qualquer matéria, desde que citada a fonte.

## SAAD começa a ser implantado no CPATSA

Começou a implantação do Sistema de Planejamento, Acompanhamento e Avaliação de Resultados do Trabalho Individual (SAAD-RH), no CPATSA. Do dia 18 ao 21 de março, o Chefe Geral, Manoel Abilio de Queiróz, acompanhado pela responsável pelo Setor de Recursos Humanos (SRH), Maria Emília de Possídio Marques, e Neide Medeiros, agente de avaliação, e o pesquisador Paulo César Lima, estiveram apresentando-o aos funcionários lotados nos campos experimentais da Caatinga, Bebedouro e Mandacaru, do setor administrativo e da pesquisa.

Na reunião com os funcionários do setor administrativo, Manoel Abilio enfatizou que o SAAD-RH não é um mecanismo burocrático de gerência. Para ele, a sua inclusão como um dos 31 projetos estratégicos gerenciais da Diretoria Executiva, demonstra que sua aplicação está integrada ao empenho de colocar a EMBRAPA no nível de expectativa que a sociedade está tendo das instituições públicas no Brasil. O SAAD-RH, como um sistema para aferir resultados do trabalho individual, visando otimizar a contribuição de cada empregado na consecução dos objetivos e metas da EMBRAPA e fornecer informações para o gerenciamento dos seus recursos humanos, busca tirar a EMBRAPA da "vala comum de péssima reputação que tem o serviço público", disse.

Manoel Abilio ainda fez uma vinculação do SAAD-RH com o Plano Anual de Trabalho - PAT. Este, em certa medida, agrupa o planejamento e metas individuais. E a formulação de metas é uma das etapas do sistema de avaliação das unidades - outro projeto estratégico da Diretoria Executiva. Essa avaliação deve subsidiar a DE no gerenciamento e valorização das unidades produtivas.